



Istituto Professionale Statale

“Guglielmo Marconi”

Industria e Artigianato per il made in Italy - Manutenzione e Assistenza Tecnica  
Design della Comunicazione Visiva e Pubblicitaria - Agenzia Formativa

Circolare n. 53

Ai docenti neo immessi  
Ai docenti Tutors

Oggetto: Percorso di formazione e prova, conferma in ruolo per docenti neo immessi – D.M. n. 226 del 16 agosto 2022

Entro la fine del mese di novembre dovrebbe essere a disposizione sul sito Indire un apposito spazio con i modelli dei documenti inerenti l'anno di formazione e prova per docenti neo immessi.

Per i docenti, i moduli da predisporre sono i seguenti:

- **Bilancio delle competenze** all'inizio e al termine del percorso di formazione e prova, in forma di autovalutazione strutturata – modulo predisposto da Indire e allegato alla presente circolare. Due i principali obiettivi di questa prima documentazione:
  - informare su quali siano le competenze che si ritengono proprie della professionalità docente;
  - permettere al neoassunto di riflettere su queste competenze per capire i propri punti di forza e debolezza: a partire da questi si struttureranno le attività formative dell'anno di prova.

Per questo lavoro che dovrà essere consegnato al sottoscritto entro il secondo mese di servizio, i neoassunti avranno il supporto del docente tutor già designato ad inizio anno. In attesa dell'apertura della piattaforma Indire, il bilancio di competenze va realizzato in formato editabile e andrà poi riportato sulla piattaforma Indire non appena questa sarà aperta. Subito dopo il bilancio di competenze, il docente neoassunto e il sottoscritto, stabiliscono il patto per lo sviluppo professionale. Questa documentazione sarà allegata al fascicolo personale del neoassunto, in vista del colloquio finale davanti alla commissione valutatrice.

**Patto per lo sviluppo professionale** con gli obiettivi di sviluppo delle competenze da raggiungere attraverso le attività formative – modulo presente sul sito in modulistica docenti neo immessi;

- **Curriculum formativo e professionale** del docente neo immesso - portfolio professionale in formato digitale predisposto da Indire da discutere in sede di valutazione finale del percorso di formazione e periodo annuale di prova in servizio.

Per i tutor, i modelli da predisporre sono:

- **Scheda di osservazione** - modulo presente sul sito in modulistica docenti neo immessi;
- **Istruttoria-relazione finale tutor** - modulo predisposto da Indire e presente in modulistica docenti neo immessi.

In parallelo potranno iniziare a essere concordate e programmate tra docente e il rispettivo tutor le iniziative di osservazione reciproca in classe (vedi scheda di registrazione attività presente in modulistica docenti). Alla presente circolare è allegato il D.M. n. 226 del 16 agosto 2022 che riporta le fasi del percorso di formazione della durata complessiva di 50 ore (incontro propedeutico e finale di 3 ore ciascuno, laboratori formativi di 12 ore, peer to peer e osservazione in classe di 12 ore, formazione on-line di 20 ore). Gli incontri di formazione si svolgeranno presso l'Istituto "Datini", scuola polo della formazione per l'Ambito 23.

Resto a disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti sulle procedure riguardanti l'anno di formazione e prova.

Prato, 31 ottobre 2024

Il Dirigente Scolastico  
Prof. Paolo Cipriani