









Istituto Professionale Statale

zuglielmo Marconi

Industria e Artigianato per il made in Italy - Manutenzione e Assistenza Tecnica Design della Comunicazione Visiva e Pubblicitaria - Agenzia Formativa

Circolare n. 10

A tutto il personale LORO SEDI

OGGETTO: Modalità di fruizione dei permessi per la Legge 104/1992

Vale quindi la pena esplicitare le indicazioni operative di massima utili per sistematizzare le modalità di fruizione dei permessi in oggetto.

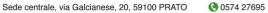
- In via ordinaria, i permessi per i primi quindici giorni di un dato mese vanno richiesti entro il giorno 20 del mese precedente, mentre quelli dal giorno 16 in poi vanno richiesti entro il giorno 5 dello stesso mese.
- In via straordinaria in caso di urgenza, la richiesta va comunicata al dirigente scolastico o in sua mancanza alla vicepresidenza, successivamente sul portale ARGO si avrà cura di inserire la seguente frase (o equipoollente) "Si è interloquito con la presidenza/vicepresidenza (col DSGA per il personale ATA) e si è rilevata la compatibilità con le esigenze di servizio". Il personale Ata dovrà comunicare la richiesta al DSGA.

Si ritiene utile, in questa sede, riportare il parere n. 13 del 2008 del Dipartimento della Funzione pubblica che ha precisato quanto segue: "Al fine di evitare la compromissione del funzionamento dell'organizzazione, le amministrazioni dovrebbero concordare preventivamente con il lavoratore le giornate o le ore di permesso. A questo scopo può essere utile elaborare un piano per la fruizione dei permessi, che naturalmente è solo lo strumento formale dell'accordo lavorativo, il cui contenuto si può riempire sulla base della sussistenza del presupposto della legittimazione al congedo per il lavoratore".

Lo stesso Dipartimento, con la circolare n. 13 del 2010, ha ribadito: "Salvo dimostrate situazioni di urgenza, per la fruizione dei permessi, l'interessato dovrà comunicare al dirigente competente le assenze dal servizio con congruo anticipo, se possibile con riferimento all'intero arco temporale del mese, al fine di consentire la migliore organizzazione dell'attività amministrativa".

Infine, si cita l'ARAN che in risposta (SC 066 Orientamenti Applicativi dell'1.08.2012) ad un apposito quesito ("Come possono essere fruiti i giorni di permesso art. 33, comma 3, legge 105/92?"), dopo aver richiamato la disciplina contrattuale – l'art. 15, comma 6. del CCNL 29.11.2007 –, chiarisce: "In ogni caso







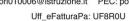




Succursale, "Marconcino" via Galciaese, 20/f, 59100 PRATO





















Istituto Professionale Statale

Juglielmo Marconi

Industria e Artigianato per il made in Italy - Manutenzione e Assistenza Tecnica Design della Comunicazione Visiva e Pubblicitaria - Agenzia Formativa

la concessione di giornate di assenza ricade nelle scelte organizzative adottate dal dirigente della struttura con i poteri del privato datore di lavoro, di cui all'art.5, comma 2, del D.lgs. 165/2001".

Ed è l'ultima norma indicata che consente al pubblico dirigente scolastico – tramite unilaterali atti organizzativi – di assicurare l'efficacia e l'efficienza del servizio dell'Istituto cui è preposto.

E' comunque utile esplicitare il fatto che i permessi suddetti sono un diritto di chi abbisogni effettivamente di fruirne e durante il tempo del permesso, questo occorre che si faccia.

La presente disposizione ha ovviamente lo scopo di contemperare diversi interessi legittimi e lo scrivente garantisce massima disponibilità e sensibilità rispetto a questo tema.

Grato dell'attenzione, saluto cordialmente.

Prato 18 settembre 2023

Il DirigenteScolastico Prof. Paolo Cipriani











www.marconiprato.edu.it

Sede centrale, via Galcianese, 20, 59100 PRATO

Uff_eFatturaPa: UF8R0U

