Snals Confsal - Prato

Viale Montegrappa 177, Prato – toscana.po@snals.it

COMUNICATO DEL 16 Giugno 2023

ASSEGNAZIONI PROVVISORIE E UTILIZZAZIONI 2023/2024

È stata pubblicata la C.M. - 14 giugno prot. 34778 - che proroga, anche per il 2023/2024, le disposizioni del CCNI sulle Utilizzazioni e Assegnazioni provvisorie del personale docente, educativo ed ATA del triennio 2019/2022.

Si riportano di seguito i termini ufficiali di presentazione delle istanze, indicati dal Mim, nella nota indicata, *per l'a.s. 2023/24*":

- personale DOCENTE, PED, IRC, dal 15 giugno al 5 luglio 2023, secondo le modalità Polis SPID/CIE;
- personale ATA dal 21 giugno al 7 luglio 2023, su appositi modelli e inviati secondo le modalità di posta certificata (PEC) all'U.S. Territoriale di competenza.

L'assegnazione provvisoria è permessa anche ai docenti GPS assunti a seguito della procedura straordinaria art. 59, comma 4, della procedura straordinaria art. 59, comma 9 bis e della procedura straordinaria art. 5 ter, che, dopo il periodo di prova con esito positivo, saranno assunti con contratto a tempo indeterminato dal prossimo anno scolastico 2023/2024.

Solo i docenti sopra indicati presenteranno le domande in formato cartaceo, poiché non ancora inseriti come docenti di ruolo nel sistema POLIS. Il modello di domanda da utilizzare è pubblicato sul sito del Ministero.

Anche gli IRC, il personale educativo ed il personale ATA produrranno le domande in formato cartaceo.

Gli Iscritti troveranno presso il sindacato la consulenza e l'assistenza necessarie.

IMPORTANTE: RICONOSCIMENTO DEL SERVIZIO SVOLTO PRIMA DELL'IMMISSIONE IN RUOLO AI FINI DELLA **RICOSTRUZIONE DI CARRIERA**

Interessa il personale scolastico di ruolo che ha più di 4 anni di pre-ruolo

E' stato pubblicato nella G.U. n. 136 del 13 giugno 2023, il Decreto-Legge 13 giugno 2023, n. 69 formato da 35 articoli "*Disposizioni urgenti per l'attuazione di obblighi derivanti da atti dell'Unione europea e da procedure di infrazione e pre-infrazione pendenti nei confronti dello Stato italiano*", che entra in vigore oggi 14/06/2023.

Segnaliamo i tre articoli che CI INTERESSANO:

- Art. 11, **Disposizioni in materia di riconoscimento del servizio agli effetti della carriera per il personale delle Istituzioni di alta formazione artistica musicale e coreutica;**
- **Art. 14, Modifiche al Testo Unico n. 297/1994, delle disposizioni legislative vigenti in materia di istruzione;**
- Art. 15, **Disposizioni in materia di Carta elettronica per l'aggiornamento e la formazione del docente.**

Dal 1° settembre prossimo, in base all'art.11, saranno riconosciuti per intero tutti gli anni di servizio pre ruolo, che invece sono stati sempre conteggiati in misura ridotta: solo i primi 4 anni in misura intera; degli anni eccedenti solo i 2/3; il 1/3 rimanente solo ai fini economici (T.U. n.297/94).

ESTENSIONE DEL BENEFICIO DELLA CARTA DEL DOCENTE AGLI INSEGNANTI CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO

E' ufficiale! Anche al personale non di ruolo sarà riconosciuto il beneficio economico di 500 euro, detta "Carta del docente", per l'aggiornamento e la formazione compresi gli Irc. Il beneficio però non è esteso al personale in servizio per le supplenze brevi e per le supplenze fino al 30 giugno, ma solo a chi ha il contratto annuale fino alla fine dell'a.s. su posti vacanti e disponibili. Lo Snals insiste però che si estenda almeno per le supplenze fino alla fine dell'attività didattica (30 giugno).

ORARIO DI LAVORO FINE ATTIVITA' DIDATTICA

L'orario di servizio dopo la fine delle lezioni è stato sempre una questione astiosa e antipatica per le prese di posizione di alcuni dirigenti che "vogliono" gli insegnanti, ovviamente non impegnati negli esami, presenti "fisicamente" a scuola per lo svolgimento delle più svariate mansioni, come riassetto dei materiali didattici, la catalogazione, l'inventario e la sistemazione e reperimento di spazi per i libri della biblioteca.

Ribadiamo che nel nostro Ccnl tali attività non sono mai contemplate. Gli obblighi degli insegnanti sono quelli relativi alle ore di attività collegiali deliberate dal collegio dei docenti all'inizio dell'a.s. o anche successivamente. Certamente il C.d.D. non può deliberare attività non previste nel Ccnl e, quindi, si consiglia, in queste circostanze, di chiedere al dirigente un ordine per iscritto che menzioni la delibera del collegio dei docenti o le norme contrattuali di servizio o in alternativa che venga annullato l'ordine già impartito. È opportuno e necessario considerare che, nell'espletamento di un'attività svolta dietro un ordine improprio, la giurisprudenza è unanime nel ritenere che in caso di infortunio il concorso di colpa della vittima viene escluso.

PER APPUNTAMENTI E CONSULENZA
CONTATTI: toscana.po@snals.it , 333-2086574

Prato 19/06/23 **Segreteria provinciale Snals Confsal Prato**